



CONSIDERAÇÕES SOBRE O RELATÓRIO DE IGUALDADE SALARIAL DE MULHERES E HOMENS – 1º SEMESTRE -2024

Estamos empenhados em promover um ambiente inclusivo onde todas as pessoas sintam-se valorizadas e respeitadas por suas habilidades e contribuições, independentemente do gênero, sexo, raça, etnia, ou qualquer outra característica pessoal. Adotamos essas diretrizes em nossas políticas, práticas de recrutamento, desenvolvimento de talentos e cultura organizacional.

Em cumprimento ao estabelecido na Lei nº 14.611 de 3 de julho de 2023, que dispõe sobre a igualdade salarial entre mulheres e homens, divulgamos o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens, que reforça o nosso compromisso com a igualdade de gênero e que não há discriminação entre mulheres e homens em nossa organização.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

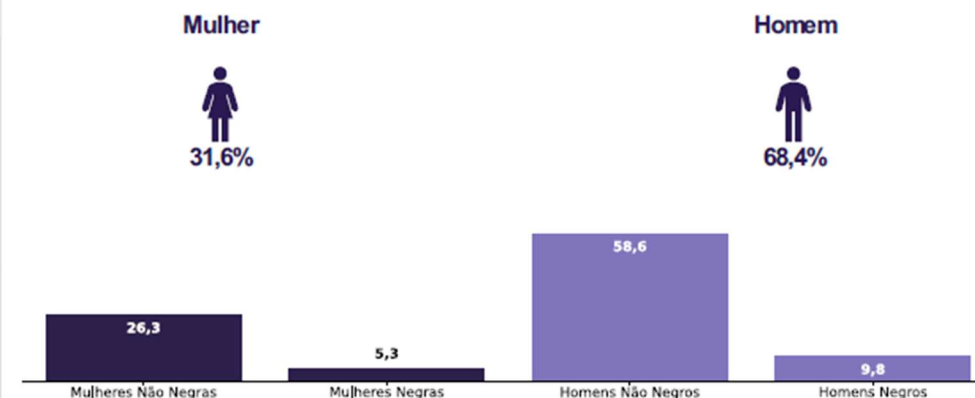
CNPJ: 50930072000106

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 134,1% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 89,9%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razao MH
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	134,1%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	89,9%



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☒
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	☒
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	☒
Tempo de experiência profissional	☒
Capacidade de trabalho em equipe	☒
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☒
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☒ ☒
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



Notas explicativas:

- 1)** O Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens foi emitido pelo Ministério do Trabalho e Emprego com base nos dados extraídos do E-Social- RAIS de 2022 e das informações do Portal Emprega Brasil.

- 2)** Para elaboração do Relatório foi utilizada como base a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), o que pode não refletir efetivamente os cargos existentes na empresa, pois as estruturas de cargos e funções podem variar amplamente de uma organização para outra e nem sempre se encaixam perfeitamente nas categorias fornecidas pela CBO.